



Lojistik Yönetim Danışmanlık

Su Gibi

Eğitimin Amacı

Bilim insanları, yeni gezegenler ararken suyun varlığını tespit etmeye çalışır ve eğer su varsa, o gezegenin yaşanabilecek bir yer olduğunu düşünür. İnsanlar, 6-8 hafta bir şey yemeden hayatta kalabilir ancak su içmeden en fazla 3-5 gün yaşayabilir.

Su; yaşam için çok önemlidir, **karşılık beklemeden** ve **ayırım yapmaksızın** her canlının yaşamını besler.

Su, **yumuşak güçtür**. Dünyada hiçbir şey su kadar yumuşak değildir. Buna rağmen sert ve bükülmez olanın çözülmesinde, su kadar etkili hiçbir şey yoktur. Hatta sakinken bile bir taşı şekillendirebilir.

Su, **esnektir**. Bardağa veya şişeye konulduğunda bardağın veya şişenin şeklini alır.

Su, **berrak** ve **temizdir**. Her tarafı net görülebilir.

Su, bazen dingin ve çalkantılı ama her zaman **ileriye doğru akarak gideceği yere** gider.

Bir grubu (insanları) yöneten kişiler (yöneticiler), bu grubu (insanları) **su** gibi olarak **suyun** karakteristik özellikleri ile yönetebilir.

Bu eğitim ile özellikle **alt kademe** yöneticilerin (depo şefi, ekip lideri vb.), insanları (ekibini) **su** gibi yönetebilme becerilerinin geliştirilmesi amaçlanır.

Operasyonu çok iyi yöneten bu yöneticiler, bu eğitim sonrasında kendisi için çalışanları (ekibini) daha iyi yönetebilme becerilerine sahip olacak ve böylece ekibinin ve ekibindeki her bir çalışanın performansının kendi performansına olan olumlu etkisini görebilecektir.

Eğitim İçerikleri

- Su gibi her kalıba girdiği gibi değişen ortama ve her çalışana uygun yönetebilmek
- Su gibi şeffaf olarak güven vermek (güven, güvenmek, geri bildirim)
- Su gibi yumuşak güç olarak yönetebilmek
- Suyun yolunu bulması ve akış halinde olabilmesi gibi **iş akışının sürekli ve düzenli olması**
- Pişmiş aşa (soğuk) su katmamak için hataları yönetmek
- Su testisi su yolunda kırıldığında sudan çıkmış balığa dönmek için riskleri yönetmek
- Suyu görmeden paçaları sıvamak için planlama
- Zamanın su gibi akmaması için zaman yönetimi ve önceliklendirme
- Su gibi biricik ve orijinal çözümler (herkes için doğru çözüm)
- Suyun yatağını bulması için öğretme ve örnek olmak
- Suyu oluşturan Hidrojen ve Oksijen gibi farklılıkları bir araya getirebilmek
- Taşıma su ile değirmen döndürmemek için ekip yönetimi
- Yelkenleri suya indirmemek için motivasyon ve canlandırma
- Bir bardak suda fırtına koparmamak için çatışma yönetimi, öfke ve empati
- Su geldiğinde sevindirmesi ve gittiğinde üzmesi gibi olumlu iz bırakmak



Lojistik Yönetim Danışmanlık

- Su gibi aziz olmak için **suyun mesajı** (iletişim, dinleme ve konuşma, e-posta yazabilme)
- Depoda çalışan **kadınları** anlayabilmek
- Ayrıca aşağıdaki uygulamalar yapılacaktır.
 - Hatasız Kul Olmaz
 - Sevgiliye Şiir
 - Ebru ve Aşure ile farklı karakter ve özelliklerdeki insanlarla bir tat oluşturma
 - Kişisel SWOT, Güven Testi, Öfke Çalışması
 - Empatik Yaklaşım

Eğitim İşleyişi ve Katılımcılar

Eğitim, pratik uygulamalar ve görsel malzemeler (video film, vs.) ile desteklenir.

Eğitimde özel sinema filmleri ile uygulamalar yapılacaktır. Eğitim salonunda sinema ortamının sağlanması (patlamış mısır, içecek vs.) tavsiye edilir.

Eğitim süresi, **iki gün** olup 09:00 – 18:00 saatleri arasında yapılması önerilir.

Uygulamaların etkili olması için katılımcı sayısının azami **15 kişi** olması önerilir.

