



## Lojistik Yönetim Danışmanlık

### “Ordular, İlk Hedefiniz Akdeniz’dir. İleri”

#### Eğitimin Amacı

Gazi Mustafa Kemal Paşanın “**Ordular, ilk hedefiniz Akdeniz’dir. İleri!**” emri, aslında 18 Eylül 1922 tarihli “*Millî Mücadelemizin bu evresi kapandı; şimdi ikinci evresini açmamız gerekiyor.*” sözü gibi bağımsızlıktan sonraki adımın, çağdaş Türkiye için gerekli çalışmaların yapılmasını ifade eder.

Falih Rıfki Atay’ın “*İzmir’de ‘işini bitiren’ değil, ‘işine başlayacak’ liderle buluştuk. Düşmanın denize döküldüğünü görüyorduk. Kurtulmuştuk. O ise medeniyet düşmanı ile dövüşmeye hazırlanıyordu.*” yazdığı gibi “**Ordular, ilk hedefiniz Akdeniz’dir. İleri!**” emrinden önceki dönemi “asker” olarak **yöneten** Mustafa Kemal, yeni dönemi Atatürk yani “sivil” olarak **yönetti**.

Mustafa Kemal Atatürk’ün liderliği ve liderlik vasıfları kadar onun **yöneticiliği** ve **yöneticilik** vasıfları da Türkiye’nin bağımsız ve çağdaş olmasını sağladı.

Mustafa Kemal Atatürk’ün “asker” ve “sivil” olarak **yöneticiliğini** ve **yöneticilik** vasıflarını anlatan “**Ordular, ilk hedefiniz Akdeniz’dir. İleri!**” Eğitim Programı ile yöneticiler, Mustafa Kemal Atatürk’ün **yöneticiliğinden** ve **yöneticilik** vasıflarından faydalanabilir. Böylece:

- Mustafa Kemal’in dediği gibi yöneticiler de “**işte kazandığımız an, bu andır**” diyebilir.
- Atatürk’ün “*...Yalnız Fatih, benim karşılaştığım hadiseleri nasıl hallederdi? Merak ederim.*” dediği gibi yöneticiler de “**Ben, Mustafa Kemal Atatürk olsaydım ne yapardım?**” diyebilir.

Bu eğitimde Mustafa Kemal Atatürk’ün liderliği ve liderlik vasıfları yerine **yöneticiliği** ve **yöneticilik** vasıfları, Mustafa Kemal Atatürk’ün **yöneticilik** uygulamaları ve yaşanmış örneklerle anlatılır.

#### Eğitim İçerikleri

- Sadece “karizma” mı?
- Mustafa Kemal Atatürk’ün uyguladığı **İnsan Yönetimi**
  - İletişim (sözlü, yazılı, kelimelerin gücü, görsel anlatım, dinlemek)
  - Ekip (oluşum, tazeleme, yetiştirmek, liyakat)
  - Birimin etkisi ve önemi
  - Performans
  - Motivasyon
  - Geliştirme ve seviye yükseltme
  - İkna teknikleri
  - Çatışma
  - Talimat verme
  - İnisiyatif ve sorumluluk “O, Mesuliyetini Müdriktir. Bırakınız”
  - Empati
  - “Ben dedim” veya “Ben bilirim” demek yerine öneri ve fikir almak
  - Saygı, güven, güvenilmek ve güvenilir olmak
  - Gençler ve yeni nesil (Z Kuşağı)



## Lojistik Yönetim Danışmanlık

- Mustafa Kemal Atatürk'ün **ezberlerinin olmaması**
- Mustafa Kemal Atatürk'ün uyguladığı **Karar verme**
- Mustafa Kemal Atatürk'ün uyguladığı **Risk Yönetimi**
- Mustafa Kemal Atatürk'ün uyguladığı **Kriz Yönetimi**
- Mustafa Kemal Atatürk'ün uyguladığı **Problem Çözme**
- Mustafa Kemal Atatürk'ün **Faydalı Sonuç** yaklaşımı
- Mustafa Kemal Atatürk'ün uyguladığı **Planlama** (stratejik ve taktik planlar, soyut planlama)
- Mustafa Kemal Atatürk'ün uyguladığı **Zaman Yönetimi**
- Mustafa Kemal Atatürk'ün uyguladığı **SWOT (GZFT) Analizi**
- Mustafa Kemal Atatürk'ün **Çok Boyutlu Düşünmesi**
- Mustafa Kemal Atatürk'ün uyguladığı **Yöneticilik tarzı** (4'lü model)

### **Eğitim İşleyişi ve Katılımcılar**

- Eğitim, pratik uygulamalar ile desteklenir.
  - “Ben, Mustafa Kemal Atatürk olsaydım, ne yapardım?”
  - Vaka çalışmaları (yazılı olarak eğitim öncesi katılımcılara verilecek ve eğitimde kullanılır)
  - Mustafa Kemal Atatürk'ün SWOT (GZFT) çalışması (eğitim öncesinde katılımcılara verilir)
  - İdealist
- Eğitim, görsel malzemeler (video film, örnek fotoğraflar vs.) ile desteklenir.
- Mustafa Kemal Atatürk'ün en önemli “yönetici” özelliklerine örnek olabilecek Zafer Yolu (Glory Road) adlı sinema filmi izlenir (yaklaşık 2 saat). Eğitim salonunda sinema ortamının sağlanması (patlamış mısır, içecek vs.) tavsiye edilir.
- Eğitim süresi, **iki gün** olup 09:00 – 17:00 saatleri arasında yapılması önerilir.
- Bu eğitime, şirket içindeki bütün bölümlerden yöneticiler (şef ve üstü) katılabilir, ayrıca yönetici adaylarının da katılması, tavsiye edilir.
- Uygulamaların etkili olması için katılımcı sayısının **azami 15 kişi** olması önerilir.